



Gemeinde Ingenbohl
6440 Brunnen

Alterswohnheim

Betriebsleitsätze Alterswohnheim

24. März 2016

Grundlage

Ausgehend vom Altersleitbild der Gemeinde Ingenbohl Brunnen, Mai 2010, sind die Betriebsleitsätze für das Alterswohnheim Brunnen erstellt worden

Diese bilden unsere Kultur, unser Arbeiten, unser Wirken ab. Sie sind verbindlich. Die Leitsätze werden in sechs Schwerpunkte unterteilt.

Betrieb

Das Alterswohnheim deckt im Auftrag der Gemeinde Brunnen die Versorgung von Menschen, die eine Langzeitpflege benötigen, ab.

Das Alterswohnheim zeichnet sich durch sein nachhaltiges, vernetztes Denken und Handeln aus. Wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte bilden dabei die Grundlage. Die finanziellen Mittel werden dabei gezielt eingesetzt.

Qualität und Dienstleistungen

Die motivierten, fachkompetenten Mitarbeiter sind Voraussetzung für einen hohen Qualitätsstandart.

Die Dienstleistungen orientieren sich an den Bedürfnissen und Gewohnheiten der Bewohner. Veränderungen in der Gesellschaft und Langzeitpflege sowie neue Erkenntnisse aus der Hotellerie werden wahrgenommen und in die tägliche Arbeit integriert.

Das Zusammenspiel von Schulmedizin, Alternativmedizin und ausgewogener Ernährung tragen zum psychischen, physischen und seelischen Wohlbefinden bei.

Interne und externe Qualitätssicherungen sowie regelmässige Treffen mit den verschiedenen Ansprechgruppen tragen zu einer permanenten Qualitätsentwicklung bei.

Bewohner

Der Bewohner im Alterswohnheim Brunnen kann eine qualitativ hochstehende, individuelle Begleitung erwarten.

Die wertschätzende Grundhaltung und der respektvolle Umgang wirken sich positiv auf das Wohlbefinden und die Zufriedenheit aus und tragen dazu bei, sich zu Hause zu fühlen.

Angemessene und transparente Informationen geben Sicherheit und Geborgenheit. Der abwechslungsreiche Alltag fördert körperliche und geistige Fähigkeiten. Die Wahrung der Autonomie, das bewusste Fördern der Selbstbestimmung, das Anerkennen der Lebensgeschichte, ermöglicht das Leben als Persönlichkeit.

Die Angehörigen erfahren Wertschätzung. Sie werden umfassend informiert und beraten. In herausfordernden Situationen erfahren sie Unterstützung.

Mitarbeitende

Jeder Mitarbeiter leistet eine wertvolle Arbeit und ist wichtig in seiner Funktion. Der Mitarbeiter erlebt Sicherheit durch die Führung.

Die Führung zeichnet sich durch Gleichbehandlung aller, Anerkennung der Leistungen, Respekt gegenüber dem einzelnen und Authentisch sein aus.

Wertschätzung, Wohlwollen und der Respekt gegenüber dem Einzelnen spiegeln sich in der Freundlichkeit, der Offenheit, der angemessene Kommunikation und ist in der herzlichen Atmosphäre spürbar.

Das bereichsübergreifende Zusammenarbeiten, die Hilfsbereitschaft untereinander sind ein fester Bestandteil der gelebten Kultur. Eigenverantwortung und Selbständigkeit werden bewusst gefördert und schaffen Raum für Inspiration, Kreativität und Visionen.

Zusammenleben mit der Gemeinde

Das AWH zeichnet sich durch seine Offenheit und herzliche Atmosphäre als Begegnungsort für Alt und Jung aus. Durch kulturelle Anlässe, Beratungen in Altersfragen, Weiterbildungen und Informationsveranstaltungen ist das AWH im Dorfleben integriert. Die Hilfsbereitschaft zwischen der Bevölkerung, den Gemeindeinstitutionen und dem Kloster Ingenbohl wird gepflegt.

Aus- und Weiterbildung

Als Ausbildungsbetrieb trägt das Alterswohnheim Brunnen wesentlich zur Sicherstellung der Grund- und Weiterbildung verschiedener Berufe in der Langzeitinstitution der Region bei.

Durch die individuelle Karriereplanung werden persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen gefördert und erweitert. Erlernte Fähigkeiten werden bewusst eingesetzt und neue Kompetenzen/Aufgaben werden geschaffen.

Chancen zur Weiterentwicklung werden durch individuelle Beratung aufgezeigt.

Kompetente Berufsbildner führen die Lernenden durch ihre Ausbildung. Die Ausbildungskonzepte sind aktuell. Als Ausbildungsbetrieb werden Zeit und Ressourcen für eine optimale Zielerreichung zur Verfügung gestellt.

Die internen Weiterbildungen werden von Fachpersonen durchgeführt. Die Weiterbildungen sind aktuell, nehmen Themen aus dem Alltag auf und sind abwechslungsreich gestaltet.

Genehmigung

Die Betriebsleitsätze wurden von der Betriebskommission Alterswohnheim am 23. März 2016 genehmigt und treten per 24. März 2016 in Kraft.

Brunnen, 24. März 2016



Paul Ulrich
Präsident Betriebskommission
Alterswohnheim



Reinhold Roten
Heimleiter